

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA  
(Art. 47 del DPR n. 445/2000)

**Oggetto:**

**CONSORZIO DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BOLZANO SOCIETA COOPERATIVA**  
**Dichiarazione ex art. 47 co. 2 D.L. n. 77/2021 relativa al rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006.**

Il sottoscritto **Andreas Schatzer** nato a Bressanone il 05.02.1960, residente in Vicolo Vernaggen n. 16 a Varna, cittadino italiano, codice fiscale SCHNRS60B05B160C, Presidente del Consiglio di amministrazione del **CONSORZIO DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BOLZANO SOCIETA COOPERATIVA**, con sede legale in Via Canonico Michael Gamper n. 10, 39100 Bolzano, codice fiscale 94004440213, partita IVA IT00730110210, indirizzo posta elettronica certificata [gvcc@legalmail.it](mailto:gvcc@legalmail.it),

ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 108/2021,

- che l'allegata copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 è conforme al rapporto trasmesso attraverso il portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo le modalità di presentazione di cui all'art. 2 del Decreto Interministeriale del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia del 29.03.2022;
- o che il rapporto è stato trasmesso alla Consigliera di parità ([gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org](mailto:gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org)) a mezzo PEC d.d. 23.09.2024, prot. n. 7003.

Si dichiara, infine, che nel Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa **non** ci sono rappresentanze sindacali aziendali a cui poter trasmettere il rapporto in oggetto.

Bolzano, 24.09.2024

Andreas Schatzer

Presidente

*firmato digitalmente*

*allegato:*

*1) rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, biennio 2022/2023*

*2) ricevuta "comunicazione di avvenuta presentazione rapporto"*

*3a/3b) PEC alla Consigliera di parità e lettera di accompagnamento*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

## Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	94004440213			
Ragione Sociale*	SUEDITIROLER GEMEINDENVERBAND GENOSSENSCHAFT			
Sede Legale	Comune*	BOLZANO * BOZEN	Cap*	39100
	Indirizzo*	VIA CANONICO MICHAEL GAMPER 10		
	E-mail	info@gvcc.net		
	PEC	gvcc@legalmail.it		
	Telefono	0471304655		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	91	Di cui femmine*	52
Attività economica esercitata*	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*      COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:       Sì       No  
Territoriale:       Sì       No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	3	0	76	45	4	3	84	48	3	2
Assunzioni	0	0	1	0	13	9	0	0	14	9	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	5	0	0	7	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	4	0	82	49	4	3	91	52	3	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	4	0	0	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		4	0	0	1
		<b>Impiegati</b>	82	49	0	13
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		18	6	0	4
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		3	3	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		57	38	0	9

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	2	0	0	0	0
<b>Operai</b>			4	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		4	3	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			91	52	0	0	14	9
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	80	49	4	3	89	52	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	28	26	4	3	32	29	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>91</b>	<b>52</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	29	26	4	3	33	29	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	12	9	0	0	12	9	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1752</b>	<b>0</b>	<b>6760</b>	<b>0</b>	<b>106561</b>	<b>58346</b>	<b>3911</b>	<b>2839</b>	<b>118984</b>	<b>61185</b>	<b>3736</b>	<b>1987</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	5	0	0	7	5	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	3	0	71	46	0	0	75	46	1	1
Numero totale ore di formazione	64	0	38	0	106	77	0	0	208	77	1	1

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 194.170,84	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 288.395,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.260.545,99	€ 1.669.297,79
<b>Operai</b>	€ 78.273,41	€ 59.654,52
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 87.514,29	€ 44.554,27

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 200.507,55	€ 0,00	€ 83.063,61	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 200.507,55	€ 0,00	€ 83.063,61	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 360.741,43	€ 0,00	€ 164.404,05	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 360.741,43	€ 0,00	€ 164.404,05	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.693.676,95	€ 1.867.963,16	€ 1.381.644,93	€ 660.310,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.121.140,90	€ 306.380,56	€ 442.598,44	€ 103.294,19
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 203.513,94	€ 203.513,94	€ 88.057,80	€ 88.057,80
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.232.576,40	€ 1.312.712,02	€ 806.543,15	€ 456.261,18
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 136.445,71	€ 45.356,64	€ 44.445,54	€ 12.697,59
		<b>Operai</b>	€ 90.346,88	€ 69.451,73	€ 28.005,65	€ 22.218,46
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 90.346,88	€ 69.451,73	€ 28.005,65	€ 22.218,46
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 96.761,50	€ 48.105,14	€ 32.222,23	€ 14.033,04
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 72.302,21	€ 23.645,85	€ 23.791,45	€ 5.602,26
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 24.459,29	€ 24.459,29	€ 8.430,78	€ 8.430,78

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 496,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 496,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 56.715,36	€ 0,00	€ 130.263,87	€ 0,00	€ 992.652,29	€ 462.567,45	€ 18.097,16	€ 14.855,05	€ 1.197.728,68	€ 477.422,50	€ 20.791,72	€ 8.858,56
<b>Premi di produttività</b>	€ 26.348,25	€ 0,00	€ 34.140,18	€ 0,00	€ 388.496,02	€ 197.743,31	€ 9.908,49	€ 7.363,41	€ 458.892,94	€ 205.106,72	€ 11.430,51	€ 5.174,48
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 94004440213  
Ragione Sociale SUEDTIROLER GEMEINDENVERBAND GENOSSENSCHAFT

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CANONICO MICHAEL GAMPER 10  
Città BOLZANO \* BOZEN(BZ)  
CAP 39100  
Nazione ITALIA  
E-mail info@gvcc.net  
PEC gvcc@legalmail.it  
Telefono 0471304655

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529123933607 Data Invio 20/08/2024 10:41:01  
Stato Inviato  
Inviata da Polli Andrea  
Codice Fiscale PLLNDR74A43A952P

---

COMM : 20240529123933607



Südtiroler  
Gemeindenverband  
Genossenschaft

Kanonikus-Michael-Gamper-Straße 10  
39100 Bozen

Consorzio dei Comuni  
della Provincia di Bolzano  
Società Cooperativa

Via Canonico Michael Gamper 10  
39100 Bolzano



**Prot. Nr./n.prot.:**  
**Sachbearbeiter/in:** Dr. Gerold Kieser  
**L'incaricato/a:** ☎ 0471-304665 📠 0471-304625  
gerold.kieser@gvcc.net  
**Bozen/Bolzano:** 23.09.2024

Alla Consigliera di parità  
della Provincia di Bolzano  
dott.ssa Brigitte Hofer

Via Cavour 23/c  
39100 Bolzano

Pec:  
gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-  
bz.org

Trasmissione rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198

Gentile Consigliera di parità,

come previsto dall'art. 47, comma 2 del D.L. 31.05.2021, n. 77 per gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui in oggetto, si trasmette il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198 dello scrivente Consorzio riferito al biennio 2022/2023, redatto e trasmesso al Ministero del lavoro in data 20 agosto 2024.

Cordiali saluti

Il direttore  
Dr. Benedikt Galler

(Firma digitale)

**Allegato:** Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198 e comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto al Ministero del lavoro.